Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Свердловской области
«Артемовский колледж точного приборостроения»

СОГЛАСОВАНО
на Совете колледжа
протокол № 4 от 08.09.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора № 124-од
«08»сентября 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ
О МОЛОДЕЖНОМ СОЦИАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ
государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Артемовский колледж точного приборостроения»
«АРТЕМОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ-ТЕРРИТОРИЯ ВОЛОНТЕРСТВА»

Артемовский

2022

СОДЕРЖАНИЕ

1.ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОЕКТЕ.....3

2.АКТУАЛЬНОСТЬ 9

3.ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ 12

4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.....13

5. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ 13

5. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ 15

6. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ.....16

7. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....16

8. ПРИЛОЖЕНИЕ 17

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском движении в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Артемовский колледж точного приборостроения»

1.Общие положения

1.1. Положение о волонтерском движении в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Артемовский колледж точного приборостроения» устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации в студенческой среде в целях развития волонтерского движения в системе среднего профессионального образования Свердловской области.

1.2. Деятельность участников волонтерского движения выстраивается в соответствии с нормативными документами:

Конституция Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст.13, ч.2 ст.19, ст. 30); Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 29.07.2017) "Об образовании в Российской Федерации";

Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.07.2009 № 1054-р);

Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N2403-р);

Закон Свердловской области от 29 октября 2013 года №113-ОЗ "О молодежи в Свердловской области".

1.3. Основные понятия:

- волонтёры - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благо-получателя;

-благо-получатели - лица, получающие помощь волонтёров (добровольцев);

- волонтёрская деятельность - добровольная социально направленная и общественно полезная деятельность молодых граждан, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграж-

дения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат); волонтерское движение - добровольное объединение студентов, осуществляющее общественно-полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения, кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской деятельности затрат.

2. Цель, задачи и принципы волонтерского движения

2.1. Целью волонтерского движения является безвозмездная помощь благополучателям, раскрытие потенциала молодежи, как активного субъекта общественных отношений, её интеграция в процессы социального и духовнонравственного развития общества, формирование навыков социально ответственного поведения.

2.2. К задачам волонтерского движения относятся: популяризация идей волонтёрства в студенческой среде; вовлечение студентов в проекты, связанные с оказанием социальной поддержки различным группам населения; поддержка и реализация социальных инициатив студентов и сотрудников Колледжа; участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий; налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности; воспитание активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.

2.3. Принципы деятельности волонтерского движения: добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера); безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие); добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца); законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

3. Организация деятельности волонтерского движения

3.1. Участниками волонтерского движения могут стать студенты и педагогические работники колледжа.

3.2. Волонтерские мероприятия - мероприятия, не предусмотренные учебным планом. Привлечение студентов без их согласия и несовершеннолетних студентов без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

3.3. Волонтерское движения в колледже реализуется в различных формах, среди которых наиболее распространенными являются:

- обучающее мероприятие для волонтера:

- круглый стол, мастер-класс, тренинг, дискуссионная площадка, обучающий семинар, психологическое занятие, тренинг, др.;

- социальное мероприятие для благополучателей: массовая акция, выставка, чемпионат, соревнования, игры;

- распространение полиграфической информационной продукции;

- создание плакатов, видеороликов; сбор социологической информации (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных;

- оказание консультационных, информационных, организационных и иных услуг как обучающие курсы для граждан старшего поколения;

-сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, др.

Формы проведения волонтерских мероприятий определяют лица или организации, ответственные за их проведение.

3.4. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом, поступившим от колледжа, благополучателей или по инициативе студентов и сотрудников колледжа.

3.5. Основными направлениями волонтерской деятельности в колледже являются:

- оказание помощи категориям и группам лиц, нуждающимся в посторонней помощи и поддержке;

- участие в защите и охране окружающей среды и благоустройстве территорий, реставрации памятников духовного и культурного наследия;

- участие в развитии и популяризации физической культуры и спорта, пропаганде здорового образа жизни;

-участие в мероприятиях, направленных на профилактику негативных проявлений в молодежной среде:

- участие в проведении массовых, культурных, физкультурных, спортивных и других зрелищных и общественных мероприятий разного уровня;

- участие в создании возможностей для творческого самовыражения и раскрытия творческого потенциала каждого волонтера.

Указанные направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтёрских формирований.

3.6. Общее руководство волонтерским движением в колледже назначается приказом директора из числа педагогических работников.

4. Порядок приема и регистрации работы волонтера

4.1. Волонтером может быть студент, успешно выполняющий учебную программу, который добровольно изъявил желание работать в составе движения в свободное от учебы время. Зачисление в состав волонтерского движения проводится на основании письменного заявления кандидата, согласия родителей (законных представителей) на имя руководителя волонтерского движения. Список волонтёрского движения утверждается приказом руководителя образовательной организации.

4.2. Оформление отношений с волонтерами закрепляется следующей документацией:

-личное заявление волонтера;

-личная книжка волонтера.

4.3. Личная книжка волонтера – документ, подтверждающий добровольческую деятельность студента в образовательном пространстве колледжа и за его пределами. Оформленная на основании письменного личного заявления волонтера

в соответствии с установленным образцом и заверенная заместителем директора по воспитательной работе, она вручается волонтеру лично.

5. Права и обязанности руководителя волонтерского движения

5.1. Руководитель волонтерского движения назначается приказом директора из числа педагогических работников колледжа.

5.2. Руководитель волонтерского движения взаимодействует непосредственно с организаторами мероприятий и благополучателями.

5.3. На руководителя волонтерского движения возлагаются следующие функции:

- планирование деятельности волонтерского движения на текущий учебный год;

- формирование базы данных вакансий (или предложений) для волонтеров колледжа;

- проведение обязательного инструктажа по соблюдению норм и правил поведения, требований пожарной безопасности и санитарногигиенических условий;

-сопровождение волонтеров к месту проведения мероприятия;

5.4. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда имеет право:

-привлекать к волонтерской деятельности студентов и педагогических работников, вести разъяснительную работу;

-создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерского движения;

- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей;

-вносить в Личную книжку волонтёра сведения о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ и заверять подписью ответственного лица и печатью организации.

6. Права и обязанности лидера волонтерского движения

6.1. Лидер волонтерского движения назначается приказом директора из числа студентов колледжа.

6.2. На лидера возлагаются следующие функции:

-информирование волонтеров о волонтерских вакансиях и предложениях;

-формирование списочного состава участников мероприятия и распределение видов работ между ними;

- ведение учета времени, отработанного волонтером, контроль качества выполнения работ волонтерами, внесение записи в личную книжку волонтера о факте его участия в проведении мероприятия;

- информирование о результатах участия волонтеров в проведении мероприятий на информационных стендах и официальном сайте колледжа в сети «Интернет».

6.3. Лидер волонтерского движения имеет право:

- привлекать к волонтерской деятельности студентов и педагогических работников, вести разъяснительную работу;

-создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерского движения;

- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей;

-вносить в Личную книжку волонтёра сведения о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ и заверять подписью ответственного лица и печатью организации.

7. Права и обязанности волонтёра

7.1. Волонтер имеет право:

- на свободный выбор своего участия в осуществлении волонтерской деятельности в рамках, реализуемых в колледже волонтерских мероприятий;

- на свободное прекращение волонтерской деятельности в любое время;

- на получение достоверной информации о целях и содержании волонтерской деятельности, её организаторах и принципах деятельности;

-на получение от руководителя волонтерского движения отзыва о качестве выполнения работ, внесение записей в личную книжку волонтера;

- на проявление инициативы, направленной на развитие волонтерского движения в студенческой среде;

- на прохождение дополнительного обучения по направлению деятельности.

7.2. Волонтёр принимает на себя следующие обязательства:

-соблюдать требования, установленные нормативными документами о волонтерской деятельности и настоящим Положением;

- добросовестно выполнять задания, порученные от руководителя волонтерского движения;

АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОЕКТА

«Волонтеры не получают зарплату не потому, что они бесполезны, а потому, что они бесценны».

Шерри Андерсон

Что такое волонтерское движение? Разберемся, что такое волонтерская деятельность, и в чем ее отличие от любой просто общественной работы. Волонтерство — это когда человек бесплатно и добровольно отдает свои опыт, навыки, знания или оказывает помощь нуждающимся. Ключевое слово — помощь и участие. По зову сердца, по призванию: помогая другим людям, человек сам становится лучше. Известно, что когда что-то отдаешь искренне и бескорыстно, будешь и получать обратно ту же «монету».

Для человека потребность быть нужным совершенно естественна. Опыт участия в такой деятельности помогает, многому учит и остается с человеком на всю жизнь. К волонтерству не принуждают, а идеи движения в развитых странах популяризируют.

История волонтерства в мире часто имеет религиозные или военные корни. Во

время военных конфликтов волонтерами впервые начали называть тех, кто уходил на службу не по призыву, а добровольно, из чувства долга, за награду, за славу или за трофеи.

В соответствии с концепцией социально-экономического развития РФ до 2020 года, президентом России поставлена задача вовлечения молодежи в социальную практику путем развития волонтерской деятельности. Сейчас все больше и больше развивается движение волонтеров в российских школах, колледжах, вузах, ветеранских организациях. Добровольческий труд является одной из возможных форм социализации, играет важную роль в процессе формирования первичных знаний, опыта, ценностей и полномочий, необходимых для того, чтобы стать социально активными, ответственными гражданами. Именно добровольчество является сегодня одним из действенных и эффективных инструментов реализации государственной молодежной политики.

Эта тема приобретает актуальность, так как огромное количество людей, животных нуждается в помощи и поддержке. У многих людей помощь со стороны близких родственников не оказывается, и поэтому они нуждаются в посторонней помощи, которую им могут оказать волонтеры.

Ежедневнобездомные животные гибнут на улицах от людского равнодушия, а порой, и жестокости. Ряды бездомных, рожденных на улице кошек и собак, пополняют и потерявшиеся, и выброшенные своими безответственными хозяевами животные. Волонтеры своими силами и средствами пытаются хоть как-то исправить сложившееся положение с бездомными животными, организовывая передержки и приюты.

В период быстрой глобализации и компьютеризации жилого пространства, рекламы и создания добавленной стоимости подросток должен выбирать, противостоять искушениям жизни, сохранять здоровье и защищать свою жизненную ситуацию, основываясь на знаниях и собственном опыте. Почему люди работают волонтерами? У каждого, свои причины, и немногие готовы говорить о них

честно. По сути, это дело совести всех людей, но помимо морального удовлетворения, которое дает бесплатная помощь соседу, движение добровольцев предлагает множество преимуществ, особенно для молодежи. Это включает в себя новые знакомства, а также приобретение новых профессиональных навыков и знаний и даже возможность хорошей карьеры. Вам не нужно регистрироваться в отдельной организации, чтобы помогать пожилым людям или учителям. Достаточно собственного желания. Добровольное движение основано на одноранговой методологии. Волонтеры имеют возможность участвовать в разработке и планировании альтернативного мероприятия, в разработке его сценария. Эффективные мероприятия - это молодежные акции, на которых подростки могут сами создавать сценарии, организовывать игры, конкурсы и даже практиковать мини-тренировки в присутствии профессионалов. Проект направлен на формирование социально активной гражданской позиции подростков. Он составлен с учетом выработанных практикой задач волонтерского движения:

1.Формирование и закрепление в подростковой среде ценностей молодежной культуры, направленных на неприятие социально-опасных привычек.

2.Организация мероприятий, способствующих ориентации молодежи на здоровый и безопасный образ жизни.

3.Формирование и развитие у обучающихся личностных ресурсов, стратегий и навыков поведения.

4.Привлечение к профилактической работе родителей, студентов и преподавателей.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Вовлечение студентов в волонтерское движение с целью пропаганды духовных и патриотических ценностей, профилактики асоциального поведения, формирования культуры.

1. Оказать позитивное влияние на сверстников при выборе ими жизненных ценностей.
2. Содействовать утверждению в жизни современного общества идей добра и красоты, духовного и физического совершенствования детей и подростков.
3. Пропагандировать здоровый образ жизни (при помощи акций, тренинговых занятий, тематических выступлений, конкурсов и др.).
5. Создать условия, позволяющие студентам своими силами вести работу, направленную на снижение уровня потребления алкоголизма, табакокурения, ПАВ в подростковой среде. Предоставлять подросткам информацию о здоровом образе жизни.

6. Популяризировать идеи добровольчества в среде обучающихся и создать условия дляразвития волонтерской команды в колледже.

7. Увеличивать количество волонтеров, информируя о возможностях волонтерскойдеятельности;

8. Организовать обучающие семинары участников волонтерского движения техникума впроведении различных мероприятий, сформировать умение волонтеров принимать и показывать психологическую и социальную поддержку окружающим;

9. вовлекать обучающихся в реализацию проектов профилактической и информационно-пропагандистской направленности;

10. формировать навыки и умения противостоять негативным привычкам;

11. воспитывать у обучающихся активную гражданскую позицию, формировать лидерскиеи нравственно-этические качества, чувство патриотизма.

12. Сформировать сплоченный деятельный коллектив волонтеров.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- создание научно-методической и правовой базы с целью развития и совершенствования волонтерского движения в колледже;

- увеличение числа обучающихся, вовлеченных в добровольческую команду;

- увлеченность обучающихся идеями добра и красоты, духовного и физическогосовершенствования;

- активное участие в пропаганде ЗОЖ и снижение риска употребления психотропныхвеществ.

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ПРОЕКТА

Программа составлена на следующих научных и методологических принципах реализации.

Дифференцированность: учёт возрастных особенностей и специфики работы с учащимися.

Аксиологичность: формирование у детей и подростков мировоззренческих представлений об общечеловеческих ценностях, здоровом образе жизни, уважении к человеку и т. д., которые являются регуляторами их поведения, что является одним из основных морально-эстетических барьеров формирования асоциальных форм поведения.

Многоаспектность: сочетание различных направлений целевой деятельности, где ведущими аспектами такой деятельности являются образовательный, воспитательный, социальный, психологический.

Последовательность (этапность).

Преемственность.

Законность: первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребёнка в области безопасности, здоровья и законодательства.

Партнерство: консолидация возможностей социальных групп, общественных и межведомственных организаций.

Целостность: единство стратегии скоординированного развития всех частей программы, что может быть достигнуто на основе баланса интересов участников программы.

Саморазвитие: уровень самодостаточности программы, наличие внутренних источников совершенствования, способных адаптировать ее к изменениям в обществе.

№	Этапы реализации проекта	Сроки
1	**Мотивациоонно-организационный** - анализ проблем жизни колледжа, социума; - определение целей и задач.	Сентябрь
2	**Познавательно-моделирующий этап:** -изучение реальных возможностей группы; - составление детального плана работы; - определение обязанностей и их распределение.	Сентябрь
3	**Практический этап:** **Организация деятельности по блокам проекта:** - проведение акций; - мониторинг; - оформление, размещение информации об этапах реализации проекта на страницах сайта колледжа; - подготовка и проведение акций;	Ежеквартально
4	**Практический** - участие в волонтёрских акциях; -выпуск буклетов, листовок, роликов; - помощь в организации и участие в мероприятиях колледжа.	Ежеквартально
5	**Рефлексивный** Подведение итогов деятельности	Ежеквартально

Основные мероприятия волонтерского движения

Направление	Мероприятия
«Милосердие»	- помощь пожилым одиноким людям; -помощь неуспевающим сверстникам; - участие в акции «Подарок другу»; -участие в акции «Белый цветок» - шефство над памятником погибшим в годы ВОВ: уборка, посадка цветов; - проведение акции «Бессмертный полк»
«Спорт и здоровый образ жизни»	-организация и участие в спортивных праздниках и мероприятиях; - организация выставок рисунков и листовок о здоровье, - беседы с медработниками о здоровом образе жизни; - участие на классных часах, посвященных ЗОЖ. -участие во всех соревнованиях; -организация походов, экскурсий -вовлечение учащихся в спортивные секции;
«Экология»	- Помощь в благоустройстве территории колледжа; - охрана и уход за цветами в колледже; - акция выпускников «Посади дерево и сохрани его». - работа по благоустройству парков, скверов: посадка деревьев и цветов, уборка территории.
«Творчество»	- участие в художественной самодеятельности; - участие в общеколледжных месячниках, акциях; - проведение традиционных праздников: День Знаний, День Матери, Новый год, 23 февраля, 8 марта, День Здоровья, 9 мая, День Защиты детей.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

Руководит работой волонтеров –

Основой волонтерского движения являются группы учащихся.

Распространение информации о работе волонтеров.

1. Оформление страницы на сайте колледжа

2. Составление годовых отчетов о проделанной работе

3. Презентации волонтерского движения «Твори добро» на различных мероприятиях, имеющих социальную направленность.

В рамках проекта в нашем колледже разработана система поощрения, которая представлена:

Вручение грамот по результатам успешной работы.

Благодарственное письмо родителям.

Выполнение наиболее ответственных поручений.

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЕКТА

1.Администрация образовательного учреждения

2.Педагогический коллектив

3.Кураторы

4.Волонтерские группы

ПРИЛОЖЕНИЕ

Заповеди волонтеров

Найди того, кто нуждается в твоей поддержке, помоги, защити его.

Раскрой себя в любой полезной для окружающих и тебя самого деятельности.

Помни, что твоя сила и твоя ценность - в твоем здоровье.

Оценивай себя и своих товарищей не по словам, а по реальным отношениям и поступкам.

Правила деятельности волонтера:

Если ты волонтер, забудь лень и равнодушие к проблемам окружающих.

Будь генератором идей!

Уважай мнение других!

Критикуешь – предлагай, предлагаешь - выполняй!

Обещаешь – сделай!

Не умеешь – научись!

Будь настойчив в достижении целей!

Веди здоровый образ жизни! Твой образ жизни – пример для подражания.

Кодекс волонтеров:

Хотим, чтобы стало модным – Здоровым быть и свободным!

Знаем сами и малышей научим, как сделать свое здоровье лучше!

Акции – нужное дело и важное. Скажем вредным привычкам – НЕТ! Мы донести хотим до каждого: Глупо - самим причинять себе вред! (Акции против табакокурения алкоголизма, наркотиков и СПИДа)

Кто тренируется и обучается, у того всегда и все получается. Тренинг лидерства, тренинг творчества. Приятно общаться, действовать хочется! (Два в одном – обучение и общение. Тренинги "Я - лидер", "Уверенность в себе", "Успешное общение", "Твоя цель – твой успех", "Ты и команда", "Я – творческая личность")

Готовы доказать на деле: Здоровый дух – в здоровом теле! (участие в районных конкурсах по пропаганде ЗОЖ)

Снова и снова скажем народу: "Зависимость может украсть свободу!" (Пропаганда ЗОЖ в колледже и не только.)

Проблема. Цели. Ресурсы и срок. В работе первое дело – планирование! Волонтеры освоили новый подход – Социальное проектирование! (Пишем социальный проект "Будущее - это мы!")

День волонтера имел успех. Желающих много – берем не всех! Ждет новичков перевоплощение – Испытание, клятва и посвящение! (После творческих испытаний – посвящение в волонтеры.)

Соблазнов опасных подальше держись. С нами веди интересную жизнь! Думай, когда отвечаешь "нет" и "да" И помни, что выбор есть всегда.